

LE CADRE DE COMPÉTENCES GLOBALES



- Établir des relations positives et respectueuses.
- Développer ses compétences cognitives, interpersonnelles et intrapersonnelles.
- Occuper différents rôles au sein d'une équipe.
- Apprendre à aborder les mésententes.
- Agir avec intégrité.



- Prendre des risques.
- Mettre des idées en action afin de répondre aux besoins de la collectivité.
- Trouver des solutions novatrices.
- Améliorer des concepts, des idées et des produits.
- Faire des découvertes au moyen de la recherche par le questionnement.



- Gérer son bien-être physique, affectif, spirituel et mental.
- Penser à penser (métacognition).
- S'autoréguler et développer sa persévérance et sa résilience.
- Faire de l'autoréflexion.
- Se fixer des objectifs.



- Comprendre différents points de vue et diverses perspectives du monde.
- Aborder des enjeux écologiques, sociaux, politiques et économiques.
- Contribuer à la société et à la culture des collectivités locales, pancanadiennes, mondiales et virtuelles.
- Prendre des décisions qui appuient la qualité de vie de tous pour un avenir meilleur et durable.



- Vivre des expériences pertinentes et authentiques.
- Traiter, interpréter, résumer et analyser des problèmes et des questions complexes.
- Porter des jugements et prendre des décisions éclairées.
- Analyser les interconnexions des systèmes sociaux, économiques et écologiques.



- Poser des questions pour comprendre.
- Exprimer des opinions et des idées.
- Défendre des points de vue.
- Tenir compte des publics cibles et des fins de communication variées.
- Comprendre les perspectives locales et mondiales, ainsi que les contextes sociaux et culturels.
- Créer une empreinte numérique positive.